

Stade Montois Rugby

Pas d'haro sur les buteurs

Par Laurent Dupré



14

/Sportsland - Anthony Monod

Cela aurait pu être le coup parfait car les Montois tenaient la victoire à Montauban où il n'est jamais facile de s'imposer. Mais à quelques secondes de la fin de la rencontre c'est une pénalité des locaux qui a annihilé les espoirs des Landais battus sur le fil. Avec une meilleure adresse de ses buteurs, les jaune et noir auraient pu et du se mettre à l'abris de ce retour... Dommage, mais des questions se posent...

C'est un mal récurrent de beaucoup d'équipes et à tous les niveaux. Le buteur, ce joueur toujours décisif dans une rencontre fait défaut à pas mal de formations par son manque de régularité ; sa difficulté à gérer l'environnement, bref... Difficile de ne pas engranger les points quand l'occasion de la pénalité ou de la transformation de l'essai se présentent... car, ces points manquent toujours cruellement à la fin du match. Le Stade Montois en a fait la douloureuse expérience alors qu'ils étaient trois buteurs en exercice à s'y essayer sans y parvenir lors

du déplacement dans le Tarn et Garonne. Pas question de tirer à boulet rouge sur ces acteurs du jeu bien évidemment mais aux questions succèdent comme toujours les interrogations quand les réponses tardent à venir. Là c'est Patrick Milhet le préparateur physique et mental montois qui s'y colle...

"Quand le jeu va bien, les buteurs vont"

De retour de Montauban avec les 17 points laissés en route au coup de pieds ; Patrick Milhet tient à apporter son éclairage. "D'abord je voudrais évoquer la qualité des ballons proposés par les montalbanais qui ne permettaient pas, même à l'échauffement de passer les tentatives. (le buteur d'Aurillac avait connu pareille déconvenue pour la même raison d'ordre matérielle) Puis s'il y avait la place pour remporter cette partie, nous avons été chahutés en mêlée et en touche ce qui traduisait quand même une sérénité précaire sur le pré. Dès lors, les buteurs qui occupent dans le jeu des postes clefs, (9 - 10 - 15) n'étaient pas dans les meilleures dispositions pour pallier les insuffisances collectives. C'est pour cela que je n'aime pas ces critiques parfois catégoriques sur ces acteurs du jeu qui, je le rappelle, sont les seuls à continuer à jouer lorsque les 29 autres acteurs du jeu, les spectateurs, la télé, les scrutent ou les filment. C'est un poste ingrat qui peut être vécu très spécifiquement par chaque joueur. En ce qui concerne mon travail auprès de ces joueurs,

c'est surtout dans la gestion de la fatigue et du stress que j'interviens. En revanche, si le joueur le demande, il peut très bien approcher ou consulter auprès d'autres intervenants de son choix." Patrick Milhet rappelle à cet égard que le buteur ne doit et ne peut être considéré comme une arme absolue dans une équipe. Il est d'abord celui qui conclut une action positive qui amène l'essai (la transformation) ou celui qui concrétise une domination dans le jeu de son équipe, une marche en avant en quelque sorte. C'est vrai que les plus grands buteurs sont souvent les acteurs du jeu d'une équipe dominante et sereine.

■ Les plus grands buteurs sont souvent les acteurs du jeu d'une équipe dominante et sereine ■

Un travail collectif

Préparateur mental de Thomas Dufau, le matador ; Patrick Milhet ne travaille pas avec les buteurs sur la proprioception. "Avec le matador, la proprioception permet de passer d'une période de faena et d'élégance à une phase de mise à mort. Une rupture psychologique donc. Le

buteur en revanche est dans la continuité du jeu tout le long du match. Son autonomie est souvent à l'image de l'autonomie de son équipe et les ruptures sont rares." Propos avertis donc du Montois, propos aussi qui tendent à reconforter les buteurs stadistes lesquels ne doivent pas porter sur les épaules tout le poids de la responsabilité d'un projet collectif de jeu. Et puisque le sujet du buteur attise les discussions plus souvent de forme que de fond, il est une citation d'Aristote qui dit : "L'excellence est un art que l'on n'atteint que par l'exercice constant. Nous sommes ce que nous faisons de manière répétée. L'excellence n'est donc pas une action mais une habitude"

Souhaitons alors que les bonnes habitudes se multiplient et pour tous les joueurs car au final l'excellence de l'équipe sera au bout et pas seulement au bout du pied du buteur.

LE COIN DES SUPPORTERS



Manpower

Le sens du recrutement

Par Laurent Dupré



Manpower renforce son positionnement pour l'emploi dans les Landes en ouvrant le 1^{er} cabinet de recrutement.

Valérie Lepercq, consultante expérimentée, qui accompagnait déjà les entreprises locales sur leurs besoins RH depuis plus de 20 ans, représente désormais Manpower Conseil Recrutement, sur toutes les Landes.

Avec 4 bureaux basés à Dax, Mont de Marsan, Mimizan et Hagetmau, Manpower Conseil Recrutement ambitionne de conduire un réel développement, en particulier au service des PME et des TPE du département.



Manpower®

Conseil
Recrutement

DAX - 05 58 56 38 10
MONT DE MARSAN - 05 58 85 74 00
MIMIZAN - 05 58 09 91 00
HAGETMAU - 05 58 79 89 40